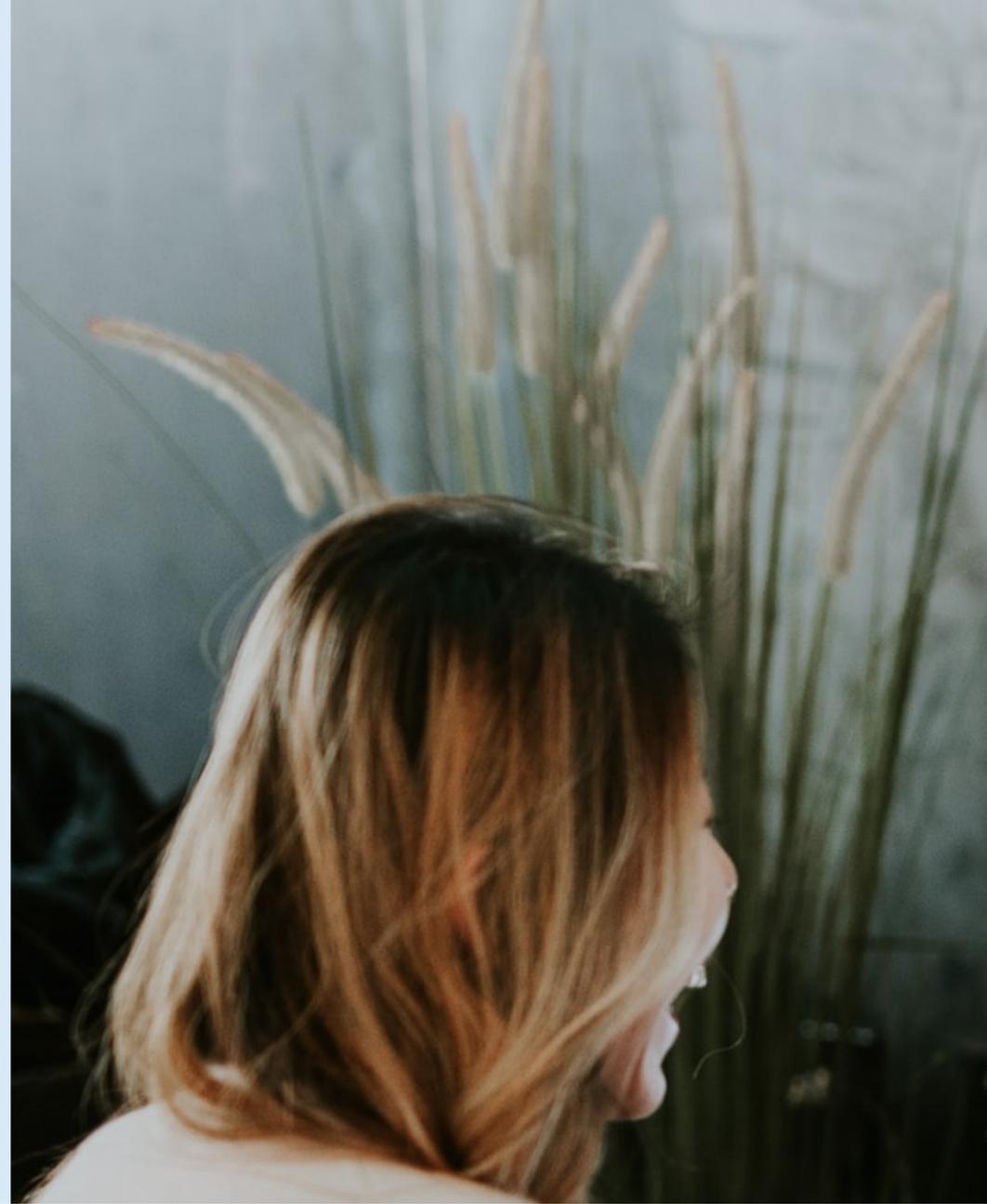


A modern office interior featuring a large potted plant with long, thin leaves in the foreground. In the background, there is a wooden desk with a laptop and a smartphone on it. The office has large windows with a view of a city building. The text "¿Ya sabes qué es ELSSA?" is overlaid on a white banner across the middle of the image.

¿Ya sabes qué es **ELSSA**?

HOLMES**HR**



Es el acrónimo de **Entornos Laborales Seguros y Saludables** y se refiere a un programa voluntario para que las empresas implementen estrategias y acciones para mejorar la salud, seguridad y bienestar de los trabajadores, así como la productividad laboral.



Objetivos

ELSSA busca promover entornos laborales seguros y saludables, enfocados en la prevención de los principales problemas de salud, con base en los siguientes objetivos:

- 👉 Mejorar la salud y el bienestar de las personas trabajadoras.
- 👉 Prevenir FRPS y ergonómicos, así como enfermedades crónicas degenerativas, accidentes y enfermedades de trabajo.
- 👉 Disminuir la tasa de demanda por incapacidades, consultas u hospitalizaciones, así como defunciones relacionadas a enfermedades y accidentes prevenibles.
- 👉 Mejorar la productividad, considerando que el mayor activo de las empresas son sus trabajadores.

Beneficios de adherirse a ELSSA

- 👉 Disminución de Prima de Riesgo
- 👉 Ahorro en consultorías especializadas
- 👉 Distintivo ELSSA
- 👉 Participar para obtener el Premio Anual de empresas ELSSA
- 👉 Participar en el Congreso Internacional ELSSA





Componentes

El programa de ELSSA está conformado por diez componentes:

- 1.** Prevención de accidentes de trabajo en mano y tobillo
- 2.** Prevención de trastornos musculoesqueléticos en espalda
- 3.** Vigilancia de la salud en el trabajo
- 4.** Prevención de enfermedades de trabajo relacionadas con FRPS en el trabajo
- 5.** Promoción de la salud y el bienestar en los centros de trabajo



6. Vinculación con Centros de Seguridad Social: cultura, deporte, prevención de adicciones

7. Fortalecimiento de la prescripción social

8. Acciones sobre las mujeres derechohabientes

9. Capacitación masiva CLIMSS

10. Aprovechamiento de tecnología, e-ELSSA e interoperabilidad de sistemas internos del IMSS

👉 Conocer las novedades de la autoridad laboral te permite actuar la ley, pero también beneficiarte de los materiales y herramientas que ponen a disposición de las empresas.

HOLMES**HR**



Comparte, comenta o reacciona.

